



Offre d'emploi

Directeur-trice général-e

Notre client, le Comité paritaire de l'industrie des services automobiles de la région de Montréal (CPA Montréal) cherche à pourvoir le poste de directeur général*.

Créé en 1938, le CPA Montréal est un organisme à but non lucratif mis en place par le gouvernement du Québec et formé d'associations d'employeurs et de salariés, qui administre et surveille l'application du décret sur l'industrie des services automobiles de la région de Montréal. Responsable de l'évaluation de la qualification professionnelle des salariés assujettis au Décret et œuvrant sous sa juridiction, sa mission vise à offrir des conditions de travail minimales et équitables aux travailleurs de l'industrie, à promouvoir l'image du secteur, à favoriser le développement de la relève, à développer ainsi qu'à maintenir à jour les compétences des travailleurs et à encourager une saine concurrence entre les entreprises.

Le CPA Montréal compte une équipe d'environ trente employés en plus d'une dizaine d'employés occasionnels.

Description du poste

Relevant du conseil d'administration du CPA Montréal, le directeur général* assure la planification, l'organisation, la gestion et le contrôle de l'ensemble des activités de CPA Montréal. Il conseille les dirigeants dans ses orientations stratégiques et coordonne la mise en œuvre des plans d'action qui en résultent. Il maintient et crée des liens avec les principaux intervenants de l'industrie, du milieu de l'éducation et du gouvernement. Il travaille aussi en collaboration avec les directeurs généraux des six CPA à travers le Québec. Il est responsable de la gestion des ressources humaines, financières et matérielles du CPA. Il doit aussi s'assurer du bon fonctionnement de divers comités. De plus, il planifie et organise les séances du conseil d'administration.

Principaux défis

- Assurer la gestion, le développement et la mise en œuvre d'un plan stratégique en lien avec les orientations du conseil d'administration ;
- Participer à la recherche active de pistes de solutions pour les enjeux de l'industrie automobile (pénurie de main-d'œuvre, formation professionnelle, qualification, etc.) ;
- Suivre l'évolution rapide du secteur des services automobiles pour répondre aux besoins du milieu ;
- Assurer le développement professionnel et la rétention du personnel de l'organisme.

Expérience et qualifications requises

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent à l'emploi (une expérience professionnelle équivalente dans le milieu sera aussi considérée) ;
- Formation de 2^e cycle constitue un atout ;
- Plus de 5 ans d'expérience dans un poste de gestion à des niveaux supérieurs, incluant une expérience de collaboration avec un conseil d'administration sont requises ;
- Expérience du milieu réglementaire, du milieu associatif ou du secteur des services automobiles.

Profil recherché

- Habileté de gestion reconnue, sens de la planification et de l'organisation
- Leadership mobilisateur, joueur d'équipe et rassembleur
- Sens politique reconnu
- Empathie organisationnelle
- Rigueur d'exécution
- Axé sur les résultats
- Capacité à diagnostiquer et à résoudre les problèmes complexes
- Familier avec les outils informatiques de base

- Excellente connaissance de la langue française à l'oral et à l'écrit
- Bonne connaissance de la langue anglaise

Conditions d'emploi

- Salaire selon les qualifications et l'expérience. Avantages sociaux concurrentiels

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à recrutement@episode.ca au plus tard le mercredi, 12 août 2020 à 16h00.

Seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés.

*Le masculin est utilisé pour réduire la lourdeur du texte et en faciliter la lecture